

**Met je poten in de modder!**

**Ik lees of zie (webinars) vaak van die theoretici die, goedbedoelde adviezen geven over de beste stijl van leidinggeven. En daar kunnen hele bekende managementgoeroes bijzitten. Van oudsher ben ik altijd erg geïnteresseerd in deze materie. Ik geloof namelijk dat een goede stijl van leiderschap cruciaal is voor elke afdeling of organisatie. Zonder goede leiding wordt er veel potentieel succes verspeeld. En vaak is dit ook de reden voor het ten onder gaan van de organisatie, al wordt deze reden niet vaak onderkend. De slaggers keuren dan immers hun eigen vlees. En dat keuren ze niet graag af! En zoals gezegd; ik heb mij mijn hele leven lang verdiept in stijlen van leiderschap. En geloof mij, er zijn ontelbare leiderschapstijlen die naar succes kunnen leiden. Over voorbeelden die ik heb ervaren, kan ik uren vertellen of hele dikke boeken over schrijven. Noodzakelijke eigenschap nr 1, die een goede leider altijd kenmerkt, is dat de leider 100% zichzelf is. Dat staat voor mij vast. Maar niet elke 100% zichzelf zijnde leider is een goede leider. In de ene situatie kan de één een geschikte leider zijn en in een andere omgeving kan het zijn dat dezelfde persoon totaal niet voldoet. En dan heb je nog het fenomeen situationeel leiderschap. Een van nature goede leider bezit naast de persoonlijkheidskenmerken het vermogen om per situatie zijn leiderschap qua inhoud aan te passen. Dit is vereiste nummer 2.**

**Leidinggeven is (vind ik) het leukste vak wat er is en gelukkig kan niet iedereen het. Sterker nog; maar weinigen kunnen het goed!**

**Een derde vereiste eigenschap die een goede leider kenmerkt is 'ervaring'. En dat kun je maar op één manier leren. Door het te doen en je hebt pas ervaring als je het al heel lang doet.**

**Een goede leider of adviseur aan leiders hebben dus zelf ook heel lang met de voeten in de (leiderschaps)modder gestaan!**

**Dus management goeroes: “ga eerst eens zelf ervaring opdoen”**

**Hans Konig**