

Iedereen mee vergaderen!

Hoe groter een bedrijf wordt, hoe meer tijd er in afstemming gaat zitten. En dat is natuurlijk nodig. Maar al te vaak zie je dat slap management een vergadercultuur laat ontstaan. Veel medewerkers denken dat ze belangrijk zijn wanneer ze mogen deelnemen in het “management team”. Meedoen is belangrijker dan inbreng en effectiviteit. De angst om er niet bij te horen en dan niet belangrijk gevonden worden of gewoon niet gezien worden door de hoger geplaatste managers, is de drijfveer om er wel bij te willen zitten. Kortom; een dure en nutteloze deelname aan een vergadering tot gevolg. En slappe managers, waarvan er veel te veel zijn, staan dan een deelname van zo’n medewerker toe. Niet omdat ze deelname van die medewerker zo nuttig vinden, maar omdat ze de medewerkers niet willen teleurstellen en bang zijn om ‘nee’ te zeggen. Slap dus!

Goede managers zorgen voor een efficiënte vergaderstructuur, qua tijd, inhoud en deelname. Goede managers durven ‘nee’ te zeggen tegen verzoeken van deelname aan vergaderingen. Goede managers kunnen het ‘waarom’ van deze ‘nee’ goed uitleggen en durven dat ook. En goede managers belonen hun medewerkers op hun prestaties en laten blijken dat ze deze goede prestaties zien, zonder dat die medewerkers in de vergadering bijzitten. Dus wees een goede manager! Geen slappe!