

Curriculum Vitae

Personalia

Drs Hans Konig

geboren 8 oktober 1958

Getrouwd en 4 kinderen

Leonard Roggeveenstraat 49

6708 SL Wageningen

06 51 422 961 of 0317-412626

h.konig@konigmanagement.nl

Zie ook LinkedIn profiel: <https://www.linkedin.com/in/hanskonig/>



Persoonlijke kenmerken

“Ik zorg dat bedrijven/afdelingen beter gaan functioneren!”

Mijn stijl is zoals dit CV is geschreven: zakelijk zonder onnodige franje. Ik ben resultaatgericht, creatief, teambouwer, ondernemend, initiatiefrijk, productief, goed inlevingsvermogen, harde werker, energiek en inmiddels wel zeer ervaren!

Werkervaring

Samenvattend: Ik heb mijn leven lang leiding gegeven. Ik ben als oprichter/directeur betrokken geweest bij vele organisaties, zowel profit als non profit. De meeste organisaties waren gericht op dienstverlening aan gemeenten en waterschappen. Ook heb ik veel ervaring met organisatie-advies projecten en persoonlijke coachingstrajecten. In deze fase van mijn carrière richt ik mij deels van mijn tijd op de stichting Happy With Water (het goede doel) en professioneel met interim management en coaching.

Chronologisch:

- ✓ 1985-1987
Dienstplichtig Luitenant Logistiek.

Hier gaf ik leiding aan een logistiek peloton van ca. 40 soldaten en onderofficieren. Wel binnen hele strakke kaders. Ik beschouw de opleiding en de parate tijd als een belangrijke leerschool in het leidinggeven.

✓ 1987-1991

Regiomanager bij Kafi (onderdeel van Arcadis, met haar dienstverlening gericht op gemeenten en waterschappen).

Bij Kafi gaf ik leiding aan een businessunit waarin ca. 35 medewerkers werkten.

Resultaten:

- De goede reputatie van Kafi in de regio weer kunnen herstellen.
- Onervaren team medewerkers om kunnen buigen in een goedlopend team met de benodigde ervaring en kennis.
- Omzetgroei. Meer gemeenten als klant.
- Winstgevendheid van ca. 1% omhoog kunnen opvoeren naar ca. 12% van de omzet.

✓ april 1991-Heden

Directeur/eigenaar van Konig Management

Ik ben in 1991 als zelfstandig ondernemer begonnen met het oprichten van Konig Management. Vanuit dit bedrijf heb ik vele activiteiten ondernomen zoals advisering, participaties, oprichting van bedrijven, eindverantwoordelijkheid, coaching en interim management. Deze activiteiten betreffen zowel profit als non profit organisaties in binnen- en buitenland.

Hieronder volgen de diverse ervaringen opgedaan vanuit Konig Management:

○ 1991-1995

Directeur/oprichter/mede-eigenaar van Konig Taxaties.

Dit bedrijf was gespecialiseerd in de dienstverlening rond de wet WOZ voor gemeenten. In deze jaren groeide het bedrijf van één medewerker (ik) uit tot een stabiele marktpartij met ca. 40 medewerkers. Voor mijn vertrek naar Zambia heb ik het bedrijf verkocht aan Arcadis.

Resultaten:

- Succesvol gestart als ondernemer in een branche die al 20 jaar beheerst werd door slechts twee ingenieursbureaus (Heidemij en Grontmij)
- Binnen 2 jaar was 100% naamsbekendheid bereikt en was er een serieus marktaandeel van ca. 10% gerealiseerd.
- Bedrijf succesvol verkocht.

○ 1995-1997

Consultant in Nederland en Zambia (opererend vanuit Zambia)

- Acquisitie opdracht voor Euroconsult in Trinidad&Tobago
 - Coaching directeur Konig Taxaties
 - Organisatie-advies aan uitvindersbedrijf
 - Opstellen ondernemingsplan voor op te richten organisatie om flexibele arbeidschil in op te bouwen voor Heidemij Vastgoeddiensten
 - Lokale (Zambia) ondernemer opgeleid tot een succesvolle ondernemer met de nodige vaardigheden om het bedrijf te kunnen continueren.
- 1997-2001
- Algemeen directeur/mede-eigenaar Damastes (dienstverlening gericht op gemeenten).**

Dienstverlener voor de lokale overheid op het gebied van de wet WOZ. Damastes was een snelle groeier met uiteindelijk 300 medewerkers. In 2001 is dit bedrijf verkocht aan een branchegeenoot.

Resultaten:

- Bedrijf met twee compagnons gekocht van Arcadis.
 - Omzetgroei binnen half jaar van ca. 2 miljoen gulden naar ca. 15 miljoen gulden.
 - Van klein bedrijf in korte tijd gegroeid tot de tweede marktpositie (120 gemeenten als klant en ca. 300 medewerkers).
 - Organisatie afgestemd op de onstuimige groei.
 - Rendabele verkoop van bedrijf aan concurrerende marktpartij.
 - Vanuit Damastes zijn er diverse aanverwante bedrijven gestart en in latere fases succesvol vervreemd.
- 1999-2001
- Interim directeur Stichting Mainline (parttime)**

In deze periode combineerde ik mijn werkzaamheden voor Damastes met het leiden van deze stichting.

Deze stichting heeft als doel om drugsverslaafden gezondheidsvoorlichting te geven ten einde overlast voor de maatschappij te beperken en de kwaliteit van leven voor de drugsverslaafden te verhogen. Dit vindt plaats middels veldwerk en projecten.

Resultaten:

- Het financieel bewust zijn van de organisatie gerealiseerd.
- Door strak financieel beleid is de stichting voor de ondergang behoed.
- Invoering van een nieuwe bestuursvorm, die beter bij de organisatie past.
- Benoeming van nieuwe bestuursleden. Na mijn vertrek als directeur ben ik nog enige jaren voorzitter geweest van waaruit ik de nieuwe directeur gecoacht heb.
- Opleiden van een interne medewerker tot directeur.

- Interne, ongezone cultuur omgebogen naar een gezonde werkcultuur door medewerkers te laten vertrekken en andere cultuurdragers aan te nemen. Gevolg dat er een gemotiveerd team , gefocust aan de doelstellingen van de stichting werkte.

- 2001-2003

Directeur/mede-eigenaar KONDAR (gericht op gemeenten).

Resultaten:

- Realiseren van de doelstelling om het bedrijf rendabel te vervreemden. Dit is geslaagd door middel van een management buy-out.
- Omzet groei is gerealiseerd.
- KONDAR had geen naamsbekendheid omdat zij voornamelijk als onderaannemer in de markt werkte. Vanaf 2001 moest KONDAR noodgedwongen een zelfstandige marktpositie opbouwen. Nieuwe stabiele klanten (gemeenten) zijn gewonnen. Autonome omzet is gerealiseerd. Winstgevendheid was hoog. Acquisitie is, vanuit het niets, structureel georganiseerd.

- 1995-2019

Directeur/mede-eigenaar Huyckstaete.

Dit is een projectontwikkelaar. Het recreatiepark “Het Land van Bartje” in Drenthe is door Huyckstaete ontwikkeld. Daarnaast zijn nog diverse projecten in Nederland, Turkije en Frankrijk ontwikkeld.

In dit bedrijf is mijn broer mededirecteur en de meest actieve en leidende directeur van ons tweeën. Eind 2019 is het bedrijf geheel eigendom van mijn broer geworden.

Resultaten:

- Diverse vastgoedprojecten zijn gerealiseerd in m.n. Friesland.
- Het Land van Bartje is van een gedateerd, slecht lopend recreatiepark omgebouwd tot één van de best verhurende recreatieparken van Nederland.
- De recreatiewoningen zijn luxe. Dat was destijds trendsettend.
- Zowel eigenaren als de coöperatie draaien goede rendementen.
- Met de projecten in Frankrijk en Turkije hebben wij veel problemen ondervonden , mede en vooral door de financiële crisis. Dit was een zware en tegelijkertijd leerzame periode.

- 2008-april 2012

Algemeen directeur/mede-eigenaar Atend.

Dit betreft een dienstverlener gericht aan de lokale overheid (vooral gemeenten) met ca. 35 medewerkers.

Taken:

- Algemeen management
- Fusie begeleiden (fusie met andere marktpartij)
- Begeleiden/coachen nieuw management

Resultaten die bereikt zijn:

- Noodzakelijke herstructurering is voltooid.
 - Omzetstijging en groei marktaandeel is ingezet.
 - Omzetting van verlies naar winst is structureel ingezet.
 - Personeel werkt als een gemotiveerd team samen.
 - Nieuw managementteam functioneert goed.
 - In 2008 stond het bedrijf er zowel financieel (negatief E.V.) als organisatorisch zeer slecht voor. In 2011 was dit omgezet in een gezonde situatie en was het bedrijf klaar om als gezonde fusiepartner de fusie in te gaan.
 - Het post fusie bedrijf is een marktbepalend bedrijf geworden.
- augustus 2012-juni 2013
Interim (op het gebied van het beheer van de Openbare Ruimte) bij Arcadis.
 - 2013-2014
Interim sales voor Joma International. (Het betreft hier een Noorse start-up, gericht op nanotechnologie)
 - 2014-heden
Konig Groep.

“Low profile” opererende dienstverlener voor de gemeentelijke markt. Redelijk succesvol in de eerste twee jaren, maar nu nog opererend op de automatische piloot met afnemende opdrachtportefeuille. Gebrek aan motivatie om weer in dezelfde markt te opereren.

- Juni 2017- juni 2019
Water Vision (freelance basis)

Het betreft hier een Zwitsers bedrijf die als start-up een internationale marktpositie nastreeft op het gebied van drinkwater.

Ik werd hier op veelvuldige afroep ingehuurd voor acquisitie (Noorwegen, Zuid Afrika, Nepal, Indonesië) , coaching van nieuwe medewerkers, presentaties, event-organisatie, strategisch overleg, en wat verder voorhanden kwam.

Deelnemingen.

- Taxatheek. Taxatiebureau
- World Wide Sailing (producent and agent for sailing dinghies)

Goede doelen

Huidig:

- 15 april 2016 **oprichter/directeur stichting Happy With Water**. Deze stichting heeft als doel het drinkwatertekort in de wereld te verminderen door gebruik te maken van atmosferische watermaker. www.happywithwater.nl
- **Penningmeester/oprichter stichting Lang Leve het Zambiaanse Kind**. Deze stichting is reeds in 2003 opgericht en werft donaties, die vervolgens besteed worden aan projecten in Zambia die ten goede komen aan kinderen. www.hetzambiaansekind.nl

Voorheen:

- Voorzitter bij de stichting Mainline.
- Vrijwilliger bij Bureau Slachtofferhulp. (Psychisch en praktisch bijstaan van slachtoffers van ongevallen en geweldsdelicten.)
- Bestuurslid van de regionale stichting Slachtofferhulp.

Overige relevante tijdbesteding

Huidig:

- Voorzitter van volleybal vereniging Scylla

Voorheen:

- Diverse bestuursfuncties in volleybal-en zeilverenigingen.
- Sport: 15 marathons, Nederlands kampioen Kolibri en jeugdwereldkampioen Vaurien (zeilen), Top Kilimanjaro.

Schrijver van twee boeken:

- Avontuurlijk ondernemen in de WOZ
- Guus stopt met leven

Hoogste opleiding

- **Bedrijfskunde (titel drs)** Aan de Interuniversitaire Interfaculteit Bedrijfskunde te Delft (afgestudeerd, met een internationale oriëntatie). Afstudeeropdracht voltooid in de Dominicaanse Republiek.